



**DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE N. 777 DEL 21/09/2022**

<b>OGGETTO</b>	<b>Procedura di Stabilizzazione diretta del personale della Dirigenza Sanitaria ai sensi dell'articolo 1, comma 268, della legge n. 234/2021</b>
----------------	--

<b>STRUTTURA PROPONENTE</b>	<b>Servizio Risorse Umane</b>
<b>ESTENSORE</b>	<b>Dott. Marco Mele</b>
<b>PROPOSTA N.</b>	<b>PDEL 2022/838</b>

Il/La Responsabile della Struttura propone l'adozione del presente provvedimento, attestandone conformità alla norma, nonché l'utilità e l'opportunità per gli obiettivi aziendali e per l'interesse pubblico. Il/La Responsabile della Struttura e il/la Responsabile del procedimento, con la sottoscrizione del presente atto, attestano che l'atto è legittimo nella forma e nella sostanza.

<b>RUOLO</b>	<b>SOGGETTO</b>	<b>FIRMA DIGITALE</b>
<b>Direttrice f.f. della Struttura Proponente</b>	<b>Dott.ssa Rosa Maria Bellu</b>	

La presente Deliberazione prevede un impegno di spesa a carico della Azienda Ospedaliero Universitaria di Sassari  
SI [ ] NO [ x ]

**Parere della Direttrice Amministrativa**

<b>FAVOREVOLE [ X ]</b>	Dott.ssa Maria Dolores Soddu	
<b>NON FAVOREVOLE [ ]</b>		

**Parere del Direttore Sanitario**

<b>FAVOREVOLE [ X ]</b>	Dott. Luigi Cugia	
<b>NON FAVOREVOLE [ ]</b>		

La presente Deliberazione è in pubblicazione all'Albo Pretorio elettronico del sito dell'Azienda Ospedaliero Universitaria di Sassari dal 21/09/2022 per la durata di quindici giorni

<b>RUOLO</b>	<b>SOGGETTO</b>	<b>FIRMA</b>
Il Dirigente Amministrativo della Struttura Complessa Affari Generali, Convenzioni e Rapporti con l'Università	Dott. Giuseppe Carassino	

**LA DIRETTRICE F.F. DELLA S.C. RISORSE UMANE**  
**(Dott.ssa Rosa Maria Bellu)**

- VISTO** il Decreto Legislativo n. 502 del 30.12.1992: “Riordino della disciplina in materia sanitaria” e ss. mm.ii;
- VISTO** il Decreto Legislativo n. 517 del 21.12.1999: “Disciplina dei rapporti fra Servizio Sanitario Nazionale ed Università, a norma dell’art. 6 della legge 30 novembre 1998, n. 419”;
- VISTA** la Legge Regionale del 11 settembre 2020, n. 24 “Riforma del sistema sanitario regionale e riorganizzazione sistematica delle norme in materia. Abrogazione della legge regionale n. 10 del 2006, della legge regionale n. 23 del 2014 e della legge regionale n. 17 del 2016 e di ulteriori norme di settore;
- VISTO** il Protocollo d’Intesa sottoscritto in data 11.08.2017 dalla Regione Sardegna e dalle Università degli Studi di Cagliari e di Sassari;
- VISTA** la Deliberazione della Giunta della Regione Autonoma della Sardegna n. 51/33 del 30.12.2021 con la quale viene nominato Direttore Generale dell’AOU di Sassari il Dott. Antonio Lorenzo Spano;
- CONSIDERATO** che nella DGR suddetta viene nominato quale Direttore Generale dell’Azienda Ospedaliero Universitaria di Sassari il Dott. Antonio Lorenzo Spano e che l’incarico decorre dal 1 gennaio 2022 ed ha una durata pari a cinque anni, rinnovabili una sola volta;
- VISTA** la Deliberazione n. 1 del 4.01.2022 con la quale il Direttore Generale dell’Azienda Ospedaliero Universitaria di Sassari prende atto della Deliberazione della Regione Autonoma della Sardegna n. 51/33 del 30.12.2021 “Azienda Ospedaliero Universitaria (AOU) di Sassari. Nomina Direttore generale;”
- VISTA** la Deliberazione n. 472 del 20.06.2022 con la quale viene nominata la Dott.ssa Maria Dolores Soddu quale Direttrice Amministrativa dell’Azienda Ospedaliero Universitaria di Sassari;
- VISTA** la Deliberazione n. 473 del 20.06.2022 con la quale viene nominato il Dott. Luigi Cugia quale Direttore Sanitario dell’Azienda Ospedaliero Universitaria di Sassari;
- VISTA** la nota PG n. 99 del 04 Gennaio 2022 avente ad oggetto “*Sostituzioni Dirigenti Strutture Vacanti?*”;
- VISTA** la Deliberazione n. 570 del 14.07.2022 “*Sostituzione Direttore Generale in caso vacanza dell’ufficio, di assenza o impedimento?*”;
- VISTA** la Deliberazione n. 571 del 14.07.2022 “*Nomina sostituti in caso di assenza o impedimento del Direttore Sanitario e della Direttrice Amministrativa dell’Azienda Ospedaliero Universitaria di Sassari?*”;
- DI DARE ATTO** che il soggetto che propone il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla normativa in materia di anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interessi in relazione all’oggetto dell’atto, ai sensi della L. n. 190/2012 e norme collegate;
- VISTO** il D.lgs. 30 marzo 2001 n.165 “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”;
- VISTA** la Legge n. 234/2021 “*Bilancio di previsione dello Stato per l’anno finanziario 2022 e bilancio pluriennale per il triennio 2022-2024;*”;
- VISTA** la Delib. G.R. n. 20/75 del 30.6.2022 contenente le Linee di indirizzo per la stabilizzazione del personale assunto con contratto flessibile dalle aziende sanitarie durante l’emergenza Covid-19 ai sensi dell’articolo 1, comma 268, della legge n. 234/2021;

<b>DATO ATTO</b>	che l'articolo 1, comma 268, della legge n. 234/2021 “ <i>Al fine di rafforzare strutturalmente i Servizi Sanitari Regionali anche per il recupero delle liste d'attesa e di consentire la valorizzazione della professionalità acquisita dal personale che ha prestato servizio anche durante l'emergenza da COVID-19, gli enti del Servizio sanitario nazionale fermo restando l'applicazione dell'articolo 20 del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, dal 1° luglio 2022 e fino al 31 dicembre 2023 possono assumere a tempo indeterminato, in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni di personale, il personale del ruolo sanitario e gli operatori socio-sanitari, anche qualora non più in servizio, che siano stati reclutati a tempo determinato con procedure concorsuali, ivi incluse le selezioni di cui all'articolo 2-ter del decreto-legge 17 marzo 2020, n. 18, convertito, con modificazioni, dalla legge 24 aprile 2020, n. 27, e che abbiano maturato al 30 giugno 2022 alle dipendenze di un ente del Servizio sanitario nazionale almeno diciotto mesi di servizio, anche non continuativi, di cui almeno sei mesi nel periodo intercorrente tra il 31 gennaio 2020 e il 30 giugno 2022, secondo criteri di priorità definiti da ciascuna regione</i> ”;
<b>CONSIDERATO</b>	che ai sensi della normativa sopra citata e preso atto delle linee di indirizzo regionali, è possibile quindi procedere alla stabilizzazione diretta del personale precario che risulti in possesso dei seguenti requisiti: <ul style="list-style-type: none"> <li>- essere stato in servizio, anche per un solo giorno, nel profilo oggetto della richiesta di stabilizzazione, successivamente alla data del 28.08.2015 con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato presso l'AOU di Sassari;</li> <li>- aver maturato al 30/06/2022 un periodo di servizio di almeno 18 mesi, anche non continuativi alle dipendenze di aziende del SSN negli ultimi otto anni, nel profilo e disciplina oggetto della richiesta di stabilizzazione;</li> <li>- aver espletato un periodo minimo di servizio di almeno 6 mesi tra il 31/01/2020 ed il 30/06/2022;</li> </ul>
<b>TENUTO CONTO</b>	che ai fini del computo dei 18 mesi di servizio sono cumulabili tutti i rapporti di lavoro flessibile ad esclusione della somministrazione lavoro, purchè relativi ad attività riconducibili al medesimo profilo professionale oggetto della procedura di stabilizzazione, anche maturati in aziende o enti del SSN diversi dall'azienda che procede alla stabilizzazione;
<b>PRESO ATTO</b>	che è direttamente stabilizzabile (senza necessità di ulteriori prove selettive): <ul style="list-style-type: none"> <li>- A) il personale assunto a tempo determinato, che già occupa un posto in dotazione organica, la cui chiamata è avvenuta tramite scorrimento di una graduatoria di una procedura selettiva o concorsuale (incluse le selezioni di cui all'art. 2-ter del D.L. n. 18/2020) e la cui trasformazione del contratto da tempo determinato a tempo indeterminato non presenta nuovi costi per questa Amministrazione (stabilizzazione isorisorse);</li> <li>- B) il personale assunto a tempo determinato da procedure selettive di reclutamento straordinario Covid-19 o da altro progetto finanziato ad hoc e degli altri contratti flessibili;</li> </ul>
<b>CONSIDERATO</b>	che le stabilizzazioni del personale di cui alla lett. B devono essere considerate come nuove assunzioni e rientrano pertanto nel limite del 50% dei posti di cui al Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale (PTFP);
<b>CONSIDERATO</b>	che il limite del 50% di cui sopra può essere derogato, per un dato profilo professionale, nel caso in cui il reclutamento dall'esterno risulti infruttuoso e nel caso in cui le tempistiche delle procedure di reclutamento esterno siano incompatibili con le esigenze aziendali di garanzia dei livelli essenziali di assistenza;
<b>RILEVATA</b>	la necessità di procedere alla copertura a tempo indeterminato di posti, che allo stato attuale sono assicurati da professionisti assunti a tempo determinato e raggiungere gli obiettivi del programma sanitario aziendale garantendo i livelli di assistenza ed il funzionamento delle attività dei servizi;
<b>RITENUTO</b>	di dover procedere ai sensi dell'art. 1 comma 268 lett. b) della legge n. 243/2021 all'indizione di procedure di stabilizzazione per il personale precario della Dirigenza Sanitaria del SSN;
<b>PRECISATO</b>	che le assunzioni del personale in possesso dei requisiti per la stabilizzazione di cui dell'art. 1

comma 268 lett. b) della legge n. 243/2021 comporteranno una riduzione del numero degli incarichi a tempo determinato conferiti per la temporanea copertura dei suddetti posti e, di conseguenza, una riduzione della spesa per il personale a tempo determinato e che esse dovranno risultare coerenti con quanto previsto nella DGR 13/60 del 15/04/2022 “Autorizzazione transitoria al reclutamento del personale dipendente delle Aziende del Servizio Sanitario Regionale per l’anno 2022”, nella nota dell’Assessorato dell’Igiene e della Sanità e dell’assistenza Sociale prot. 10142 del 26/04/2022 “Chiarimenti in merito all’assegnazione dei Budget transitori di cui alla DGR 13/60 del 15/04/2022 e nella nota dell’Assessorato dell’Igiene e della Sanità e dell’assistenza Sociale prot. 11720 del 16/05/2022;

**RITENUTO**

di dover provvedere alla pubblicazione integrale dell’avviso di Stabilizzazione del personale precario del SSN riguardante il personale della Dirigenza Sanitaria sul sito internet aziendale [www.aousassari.it](http://www.aousassari.it) alla sezione “Concorsi e selezioni” al fine di assicurare l’adeguata diffusione;

**VISTI**

i CC.CC.NN.LL. dell’Area della Dirigenza Sanitaria del Servizio Sanitario Nazionale vigenti;

**PROPONE**

Per i motivi espressi in premessa, che qui si richiamano integralmente:

- 1) DI PROCEDERE alla indizione di pubblico avviso per la procedura di stabilizzazione del personale precario della Dirigenza Sanitaria dell’Area Sanità, ai sensi dell’art. dell’art. 1 comma 268 lett. b) della legge n. 243/2021 e delle linee di indirizzo di cui alla Delib. G.R. n. 20/75 del 30.6.2022
- 2) DI APPROVARE l’allegato Avviso di Stabilizzazione che si unisce in copia al presente atto per costituirne parte integrante e sostanziale;
- 3) DI DISPORRE la pubblicazione dell’avviso di stabilizzazione per il personale precario della Dirigenza Sanitaria dell’Area Sanità e relativi allegati, sul sito internet aziendale all’indirizzo [www.aousassari.it](http://www.aousassari.it) alla voce concorsi e selezioni, al fine di assicurare l’adeguata diffusione degli stessi;

**IL DIRETTORE GENERALE**

Dott. Antonio Lorenzo Spano

**PRESO ATTO**

della proposta di Deliberazione avente per oggetto: “*Procedura di Stabilizzazione diretta del personale della Dirigenza Sanitaria ai sensi dell’articolo 1, comma 268, della legge n. 234/2021*”.

**DELIBERA**

*Per i motivi espressi in premessa, che qui si richiamano integralmente*

Di adottare la proposta di deliberazione di cui sopra e conseguentemente:

- 1) **DI PROCEDERE** alla indizione di pubblico avviso per la procedura di stabilizzazione del personale precario della Dirigenza Sanitaria dell’Area Sanità, ai sensi dell’art. dell’art. 1 comma 268 lett. b) della legge n. 243/2021 e delle linee di indirizzo di cui alla Delib. G.R. n. 20/75 del 30.6.2022
- 2) **DI APPROVARE** l’allegato Avviso di Stabilizzazione che si unisce in copia al presente atto per costituirne parte integrante e sostanziale;
- 3) **DI DISPORRE** la pubblicazione dell’avviso di stabilizzazione per il personale precario della Dirigenza Sanitaria dell’Area Sanità e relativi allegati, sul sito internet aziendale all’indirizzo [www.aousassari.it](http://www.aousassari.it) alla voce concorsi e selezioni, al fine di assicurare l’adeguata diffusione degli stessi;
- 4) **DI INCARICARE** i Servizi competenti degli adempimenti conseguenti all’adozione del presente provvedimento.

**IL DIRETTORE GENERALE**

Dott. Antonio Lorenzo Spano

ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE:

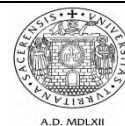
- *Avviso di stabilizzazione*

ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE:

- *Nessun Allegato*



REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA



**AZIENDA OSPEDALIERO – UNIVERSITARIA DI SASSARI**

Si rende noto che questa Azienda Ospedaliero – Universitaria, in esecuzione della Deliberazione del Direttore Generale n.777 del 21/09/2022, in conformità di quanto stabilito dall'articolo 1, comma 238 della legge n.234/2021- ed in osservanza delle Linee Guida della Regione Autonoma della Sardegna di cui alla Delibera G.R. n. 20/75 del 30/06/2022, intende bandire:

## **AVVISO PER LA STABILIZZAZIONE DIRETTA** **DEL PERSONALE PRECARIO DELLA DIRIGENZA SANITARIA DEL SSN**

### **A) REQUISITI DI AMMISSIONE**

Verranno ammessi alla procedura in argomento i candidati in possesso dei requisiti sotto indicati e di tutti i requisiti, generali e specifici, previsti dalla normativa per l'assunzione nello specifico profilo professionale (DPR 483/97).

Tutti i requisiti devono essere posseduti al momento della data di scadenza del presente Avviso, **ovvero entro 15 giorni dalla pubblicazione nel sito internet aziendale** e devono permanere anche al momento dell'assunzione, a pena di esclusione.

La stabilizzazione potrà esser concessa in coerenza con le disposizioni di legge, del piano triennale del fabbisogno del personale e dovrà comunque rispettare i limiti della dotazione organica in armonia con quanto previsto nella DGR 13/60 del 15/04/2022 "Autorizzazione transitoria al reclutamento del personale dipendente delle Aziende del Servizio Sanitario Regionale per l'anno 2022", nella nota dell'Assessorato dell'Igiene e della Sanità e dell'assistenza Sociale prot. 10142 del 26/04/2022 "Chiarimenti in merito all'assegnazione dei Budget transitori di cui alla DGR 13/60 del 15/04/2022 e nella nota dell'Assessorato dell'Igiene e della Sanità e dell'assistenza Sociale prot. 11720 del 16/05/2022;

#### **- REQUISITI GENERALI**

Possono partecipare alla selezione coloro che siano in possesso dei seguenti requisiti:

- 1) cittadinanza italiana, salve le equiparazioni stabilite dalle Leggi vigenti, o cittadinanza di uno dei Paesi dell'Unione Europea;
- 2) idoneità fisica alla mansione specifica del profilo oggetto della richiesta di stabilizzazione. L' accertamento è effettuato, a cura della Azienda Ospedaliero - Universitaria, prima dell'immissione in Servizio.
- 3) godimento dei diritti civili e politici. Non possono accedere agli impieghi coloro che siano stati esclusi dall'elettorato attivo nonché coloro che siano dispensati, destituiti o decaduti dall'impiego presso pubbliche amministrazioni per aver conseguito l'impiego stesso mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;
- 4) assenza di condanne penali che comportino l'interdizione dai pubblici uffici o di condanne che, se intercorse in costanza di rapporto di lavoro, possano determinare il licenziamento ai sensi di quanto previsto dai CCNL di riferimento e dalla normativa vigente;
- 5) aver assolto agli obblighi di leva (per i soli candidati di sesso maschile nati ante 31.12.1985).

E' garantita parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso all'impiego e per il trattamento sul luogo di lavoro.

#### **- REQUISITI SPECIFICI**

Oltre al possesso, come stabilito dal DPR 483/01 del titolo di studio, della specializzazione e dell'iscrizione all'Albo Professionale (ove esistente) i candidati devono, altresì, possedere **tutti** i seguenti requisiti specifici:

- 1) Essere stato in servizio, anche per un solo giorno, nel profilo oggetto della richiesta di stabilizzazione, successivamente alla data del **28.08.2015** con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato presso l'AOU di Sassari;

- 2) Aver maturato, al 30/06/2022 almeno 18 mesi di servizio, anche con contratto flessibile ( CO.CO.CO. o Libero professionale), anche non continuativi alle dipendenze di aziende del SSN **negli ultimi otto anni**, nel profilo e disciplina oggetto della richiesta di stabilizzazione;
- 3) Aver espletato un periodo minimo di servizio di almeno 6 mesi tra il 31/01/2020 ed il 30/06/2022.

Concorre al raggiungimento dell'anzianità dei 18 mesi anche il Servizio prestato direttamente nelle Aziende del SSN, attraverso la stipula di contratti libero professionali o di collaborazione coordinata e continuativa, purchè riconducibili al medesimo profilo professionale per il quale si concorre alla stabilizzazione.

Non concorrono al raggiungimento dell'anzianità richiesta:

- i periodi di servizio a tempo determinato, libero professionali o CO.CO.CO, nel medesimo profilo e disciplina, se espletati in concomitanza di un rapporto di lavoro a tempo indeterminato presso altra Azienda della P.A. (ad esempio per concessione di Aspettativa);
- i periodi di servizio svolti in discipline equipollenti o affini alla disciplina oggetto della procedura di stabilizzazione;
- i periodi di servizio svolti presso le agenzie interinali (somministrazione lavoro).

Non hanno titolo alla stabilizzazione coloro che sono già titolari di contratto di lavoro a tempo indeterminato presso una pubblica amministrazione in profilo equivalente o superiore a quello della procedura di stabilizzazione.

Non hanno titolo alla stabilizzazione diretta coloro che pur vantando i requisiti temporali non siano stati assunti tramite una procedura concorsuale/selettiva nel profilo oggetto della stabilizzazione.

**Al fine del buon esito della procedura è necessario che il requisito della precarietà debba persistere fino alla sottoscrizione del contratto di stabilizzazione.**

## **B) MODALITA' DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA**

### **1) MODALITÀ PRESENTAZIONE DOMANDE**

La domanda di partecipazione alla procedura selettiva va presentata, a pena di esclusione, unicamente tramite procedura telematica, accedendo al seguente indirizzo web:

<https://selezioni.aouss.it/>, compilando lo specifico modulo on line secondo le istruzioni riportate nell'ALLEGATO 1 che costituisce parte integrante del presente bando.

La domanda di partecipazione, indirizzata al Direttore Generale dell'Azienda Ospedaliero Universitaria di Sassari– viale San Pietro 10 – 07100 Sassari, dovrà essere presentata, dalla data di pubblicazione del presente avviso sul sito aziendale, entro il quindicesimo giorno successivo, a pena di esclusione.

E' esclusa ogni altra forma di presentazione o trasmissione. Pertanto eventuali domande pervenute con altre modalità non verranno prese in considerazione.

**La domanda potrà essere sottoscritta nei seguenti modi:**

- sottoscrizione con firma digitale del candidato;
- sottoscrizione della domanda con firma autografa del candidato e successiva scansione della stessa.

Il termine fissato per la presentazione della domanda è perentorio. Dopo tale termine non sarà più possibile eseguire la compilazione on line della domanda di partecipazione, né apportare aggiunte o modifiche alla stessa. L'Azienda non assume responsabilità per eventuali disguidi tecnici o imputabili a terzi, forza maggiore o caso fortuito; si consiglia pertanto di inoltrare la domanda con congruo anticipo.

La validità di ricezione della corrispondenza è attestata dalla ricevuta di avvenuta consegna.

La validità ed ammissibilità delle domande pervenute è subordinata alla utilizzazione da parte del candidato di una P.E.C. casella di posta elettronica certificata personale. Non sarà, pertanto, ritenuto valido l'invio di domande con casella di posta elettronica semplice/ordinaria anche se indirizzata alla P.E.C. Aziendale o con una P.E.C. non personale.

La domanda deve essere corredata da copia fotostatica non autenticata di un valido documento di identità del sottoscrittore ai sensi dell'art. 38 del DPR n. 445/2000. Non occorre allegare alla domanda alcuna altra documentazione.

Come stabilito nel Codice dell'amministrazione digitale il domicilio del candidato è eletto presso il servizio di posta elettronica certificata che lo stesso candidato ha indicato come P.E.C. casella di posta elettronica certificata personale. Il candidato è comunque tenuto ad indicare un ulteriore domicilio (con l'indicazione del C.A.P.) presso il quale possono essere fatte eventuali comunicazioni relative all'avviso. In caso di mancata indicazione vale, ad ogni effetto, la residenza.

La domanda deve essere firmata. La mancata sottoscrizione della domanda è causa di esclusione dal concorso. La firma in calce alla domanda non deve essere autenticata.

L'Azienda non assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazione derivante da inesatta indicazione dei recapiti da parte del candidato o da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento degli indirizzi indicati nella domanda, né per eventuali disguidi telematici e/o postali comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

La procedura telematica di presentazione della domanda richiede al candidato, in fase di compilazione, di scannerizzare e di effettuare l'upload in formato pdf (ovvero di trasferire un file dal proprio pc su un web server) esclusivamente della copia digitale dei documenti che possono essere allegati alla domanda di partecipazione. Nella compilazione della domanda il candidato dovrà specificare tutti gli elementi necessari ad una corretta ed esaustiva valutazione delle attestazioni in essa presente, pena la non valutazione.

In particolare, con riferimento alle attività lavorative prestate, dovrà specificare la data di inizio e di conclusione del rapporto di lavoro, la qualifica, la tipologia di orario di lavoro (tempo pieno/part-time), le eventuali interruzioni del rapporto di lavoro (aspettativa, sospensione cautelare, etc.).

Dovrà dettagliatamente specificare il datore di lavoro e la sua sede.

In caso di accertamento di dichiarazioni non veritiere, il candidato decade dai benefici eventualmente conseguiti sulla base delle stesse, fatte salve le relative conseguenze penali.

#### - **DICHIARAZIONI SOSTITUTIVE**

Si ricorda che l'Amministrazione è tenuta ad effettuare idonei controlli sulla veridicità del contenuto delle dichiarazioni sostitutive ricevute e che, nel caso in cui dovessero emergere ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, oltre alla decadenza dell'interessato dai benefici eventualmente conseguiti, sono applicabili le sanzioni penali previste dalla normativa vigente.

***Al fine di favorire il controllo sulla veridicità di quanto dichiarato, si chiede di voler indicare gli estremi degli atti relativi alle varie assunzioni.***

### **C) CRITERI PER LA FORMULAZIONE E MODALITA' DI UTILIZZO DELLE GRADUATORIE**

1. I candidati in possesso dei requisiti che risultano assunti a tempo determinato da una graduatoria, sia a tempo indeterminato che a tempo determinato e che occupano già un posto in dotazione organica in questa Azienda non concorrono alla formazione di alcuna graduatoria in quanto non vengono considerati come nuove assunzioni e pertanto per essi la stabilizzazione sarà automatica.
2. I candidati in possesso dei requisiti di cui al punto A, reclutati attraverso procedure a tempo determinato straordinarie per Covid-19 o da altro progetto finanziato ad hoc, concorrono al rispetto del limite del 50% di ogni singolo profilo professionale delle assunzioni previste nel Piano Triennale del Fabbisogno di Personale (PTFP).

Tra i candidati di cui al punto 2, si procederà, se necessario, alla formulazione di **due** graduatorie per ogni profilo oggetto della stabilizzazione di cui al presente avviso.

- a) Una formata da coloro che **hanno priorità** all'assunzione **in quanto in servizio presso AOU Sassari** alla data del 01/07/2022 nel profilo oggetto della richiesta di stabilizzazione;
- b) L'altra formata da coloro **che non erano in servizio** alla data del 01/07/2022 presso tale Azienda nel profilo oggetto della richiesta di stabilizzazione.

La graduatoria verrà formulata utilizzando i seguenti criteri di valutazione:



Servizio prestato <b>con contratto di lavoro a tempo determinato</b> nel profilo e oggetto della procedura di stabilizzazione	<b>Punteggio</b>
✓ Presso le Aziende e gli Enti del Servizio Sanitario Nazionale e del Servizio Sanitario Regionale	1,200 per anno

Servizio prestato con altre tipologie <b>di contratto di lavoro flessibile</b> nel profilo e oggetto della procedura di stabilizzazione	<b>Punteggio</b>
✓ Presso le Aziende e gli Enti del Servizio Sanitario Nazionale e del Servizio Sanitario Regionale	0,600 per anno

- Nel conteggio dei periodi di servizio si applicheranno le disposizioni di cui al DPR 483/01 (Regolamento recante disciplina concorsuale del personale dirigenziale del SSN);
- In caso di parità di punteggio, in entrambe le graduatorie, si applicheranno le preferenze di cui all'art.5 DPR n.487/94 all'art 3 comma 7 della L. n. 127/1997 come modificata dall'art. 2, comma 9, della L. n. 191/1998;
- I servizi prestati prima degli ultimi otto anni (dalla data di scadenza del presente avviso) non verranno valutati;
- Le graduatorie verranno pubblicate sul sito internet aziendale [www.aousassari.it](http://www.aousassari.it) albo pretorio – “concorsi e selezioni”;
- Lo scorrimento delle graduatorie per la copertura dei posti oggetto di stabilizzazione, avverrà utilizzando la graduatoria degli aventi diritto alla priorità di assunzione e solo qualora residuo disponibilità di posti, nel limite delle disponibilità economiche, verrà utilizzata la graduatoria senza priorità. **Qualora residuo ulteriori posti questa Azienda potrà, con diverso atto, procedere per la stabilizzazione indiretta del personale in possesso dei requisiti di cui all'art. 1, comma 268 della legge n. 234/2021**

Al momento dell'assunzione a tempo indeterminato, al fine della stabilizzazione oggetto della presente procedura, è richiesta la permanenza del requisito di non essere titolare di un contratto di lavoro di lavoro subordinato a tempo indeterminato presso una pubblica amministrazione nel profilo oggetto della procedura di stabilizzazione.

#### **D) COSTITUZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO**

La costituzione del rapporto di lavoro a tempo indeterminato avverrà con gli aventi diritto previa stipula del contratto individuale di lavoro a seguito dell'accertamento del possesso dei requisiti prescritti e sarà regolato, dal punto di vista giuridico ed economico, dalle disposizioni legislative e contrattuali vigenti.

Il rapporto di lavoro diviene definitivo a seguito del compimento positivo del periodo di prova di effettivo servizio, prestato per la durata normativamente prevista. Il periodo di prova non può essere rinnovato o prorogato. Si richiamano, per quanto concerne il periodo di prova e i termini di preavviso in caso di risoluzione del rapporto di lavoro, le disposizioni normative vigenti.

#### **E) TUTELA DEI DATI PERSONALI – INFORMATIVA SULLA PRIVACY**

I dati personali forniti dal candidato saranno raccolti presso il competente Servizio per le finalità di gestione della procedura e saranno trattati con strumenti idonei a garantire la sicurezza e riservatezza, anche successivamente, nell'eventualità di assunzione, per la gestione del rapporto di lavoro. Tali dati potranno essere sottoposti ad accesso da parte di coloro che sono portatori di un concreto interesse ai sensi della Legge 241/90.

Le medesime informazioni potranno essere comunicate ad altre Amministrazioni unicamente per l'adempimento di disposizioni di legge o per finalità attinenti alla posizione economica - giuridica del candidato. L'interessato ha il diritto di rettificare, aggiornare o cancellare i dati erronei, incompleti o raccolti in termini non conformi alla legge nonché di opporsi al loro trattamento per motivi legittimi.

Il D.lgs.196/03 in base alla vigente normativa nazionale e comunitaria in materia di trattamento dei dati personali/sensibili (Regolamento Europeo privacy GDPR 679/2016 pubblicato in GURI il 04.05.2016) stabilisce i diritti dei candidati in materia di tutela del trattamento dei dati personali nell'ambito dell'espletamento della procedura e, nell'eventualità di costituzione del rapporto di lavoro, per la finalità di gestione del rapporto stesso. Qualora il candidato non sia disponibile a fornire i dati e la documentazione richiesta dal presente bando, non si potrà dar luogo al processo selettivo nei suoi confronti

#### **F) MODIFICA, SOSPENSIONE E REVOCA DELLA SELEZIONE**

L'Azienda si riserva la facoltà, per motivi legittimi, di modificare, sospendere o revocare, in tutto o in parte, la presente selezione, nonché riaprire o prorogare i termini per la presentazione delle domande.

**G) NORME FINALI**

Per quanto non espressamente previsto dal presente avviso di stabilizzazione si rinvia alle disposizioni vigenti in materia.

Per informazioni gli aspiranti potranno rivolgersi al Servizio Acquisizione Risorse Umane dell'Azienda Ospedaliero – Universitaria, Palazzo Rosa 4° Piano, Via Montegrappa 82, Sassari

Il Direttore Generale  
(Dott. Antonio Lorenzo Spano)